

KONFERENS | EGENANSTÄLLNING - EN INNOVATION PÅ ARBETSMARKNADEN

13 APRIL 2007

BONNIER CONFERENCE CENTER

EQUAL
EGENANSTÄLLNING:
FÖRENKLAT ENTREPRENÖRSKAP



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

WWW.EGENANSTALLNING.NU

EQUAL EGENANSTÄLLNING

Equal Egenanställning arbetar för att belysa, påverka och förändra regelverk, strukturer och attityder i samhället, till förmån för grupper, som idag har begränsade möjligheter att starta och driva företagsverksamhet. Målet är att visa att egenanställning ökar möjligheterna till egenförsörjning.

Equal Egenanställning drivs av ett nationellt utvecklingspartnerskap från tre regioner (Göteborg, Norrtälje och Uppsala) och genomförs i samarbete med ESF-rådet och Equal-programmet. Arbetet pågår från maj 2005 till december 2007 och genomförs i fyra delprojekt:

Regelsystem: Identifiera och belysa problem med regelverk och strukturer samt erbjuda lösningar för förändring;

Utbildning: Utveckla pedagogisk metod för situationsanpassad utbildning och handledning i företagande;

Stödstruktur: Skapa stödstruktur, för existerande och nya företag för egenanställda, för kvalitetssäkring och utveckling;

Spridning och påverkan: Genom bred spridning av information, nå och påverka berörda grupper och besluts fattare för etablering av egenanställning som ett hållbart alternativ på arbetsmarknaden.

WWW.EGENANSTALLNING.NU

KONCEPTET EGENANSTÄLLNING

Egenanställning innebär att man som entreprenör är anställd i ett egenanställningsföretag, vars företagsidé är att fungera som en juridisk och administrativ plattform för de egenanställda. Som egenanställd entreprenör startar, driver och utvecklar man sin egen verksamhetsidé och åtnjuter delar av anställningstryggheten, tillsammans med friheten och ansvaret för sin verksamhet. Som egenanställd arbetar man in sin egen lön, men slipper all administration i gengäld. Allt till en låg serviceavgift, som också innefattar support, nätverk och viss utbildning.

FÖRETAG FÖR EGENANSTÄLLDA

De egenanställningsföretag som arbetar enligt gemensam modell och utveckling, är kooperativa företag, formerade av olika näringslivs- och arbetsmarknadsfrämjande organisationer i sin region, som en gemensamhetsresurs för entreprenörskap, näringsliv och arbetsmarknad. Företagen grundar sig på demokratiska värderingar och ser vinst som medel för utveckling av företagen.

FÖRENADE FÖRETAG FÖR EGENANSTÄLLDA

Förenade Företag för Egenanställda (FFE) är en medlems-organisation med syfte att samla och utveckla Företag för Egenanställda i Sverige, som arbetar enligt samma verksamhetsidé och modell. Som lärande organisation erbjuder vi våra medlemmar kvalitetssäkring genom gemensam policy och riktlinjer för en sund etablering på svensk arbetsmarknad.

WWW.FFE.COOP

EQUAL

Genom Europeiska socialfonden och programmet Equal har Europeiska unionen och Sverige satsat resurser för att alla människors förmåga, kompetens, och utvecklingsmöjligheter ska tas till vara i arbetslivet, oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller eventuella funktionshinder. All projektverksamhet inkluderar samarbete med partnerskap i andra EU-länder.

WWW.ESF.SE

AKRONYMER

AMS	Arbetsmarknadsstyrelsen
CPE	Coopérer pour Entrepreneurs
DN	Dagens Nyheter
ESF	Europeiska Socialfonden
FFE	Förenade Företag för Egenanställda
IAF	Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen
KFO	Arbetsgivarföreningen KFO
TCO	Tjänstemännens centralorganisation

EGENANSTÄLLNING FÖRENKLAT ENTREPRENÖRSKAP

EN INLEDNING AV MARIA WOGLINDE KOORDINATOR EQUAL EGENANSTÄLLNING

Egenanställning är ett direkt svar på behovet av en tredje möjlighet till försörjning i Sverige idag. Att som medborgare ges möjlighet att förena tryggheten med en anställning och friheten och ansvaret i en egen företagsverksamhet för sin försörjning är lika genialt som viktigt. Vägen dit har vi redan börjat vandra och målet är inte längre utom räckhåll.

KONCEPTET EGENANSTÄLLNING

Konceptet Egenanställning är just det – ett förenklat sätt att bedriva sin företagsverksamhet för entreprenörer. Ett förenklande som efterfrågas av många människor med kompetens att sälja inom service- och tjänstesektorn. Oavsett hur och hur mycket man står till arbetsmarknadens förfogande. Att endast betrakta entreprenörskap och företagande, som något som ska expandera och växa, där risk och vinst är de viktigaste komponenterna, är ett feltänk. Vi är många som inte har den ambitionen, utan vill istället bedriva det som ofta brukar kallas "brödföretag". Att med en sådan ambition slippa att lägga tid på administration, ekonomihantering, juridik och försäkringsfrågor och istället lägga 100% av sin tid på arbete med sina kunder – på det man kan – är en ren vinst. Om det dessutom erbjuds nätverkande, utbildning och support i den serviceavgift man betalar för grundtjänsterna i egenanställningsföretaget, är man definitivt en vinnare i småföretagarbranschen.

VÅR MODELL AV EGENANSTÄLLNINGSFÖRETAG

Den modell av egenanställningsföretag som vi arbetar för i partnerskapet Equal Egenanställning bygger på samverkan. Företagen är idag formerade som kooperativ av näringsbefrämjande aktörer i sin region och arbetar med gemensamma frågor genom föreningen



"Egenanställning förenar tryggheten i en anställning med friheten i en egen företagsverksamhet." säger Maria Woglinde, koordinatör för Equal Egenanställning.

Förenade Företag för Egenanställda (FFE). Organisationsmodellen har växt fram genom diskussioner om kvalitetsmärkning och mobilisering av resurser, men också genom inspiration från den franska modellen och nätverket Coopérer pour Entreprendre (CPE).

FRAMTIDEN

Snart är den här projektperioden över och vi är nöjda. Överallt där vi velat informera och diskutera vårt arbete, hos fackförbund; arbetsgivarorganisationer; riksdagsledamöter; myndigheter; organisationer och allmänhet har vi välkomnats med intresserade frågor. Hinder har identifierats, men inte hindrat fortsatta dialoger. Vårt arbete fortsätter således på den inslagna vägen, men nu med fler aktörer från arbetsmarknad och näringsliv i samverkan. Många med oss, på olika nivåer i samhället arbetar för att förverkliga möjligheten till egenanställning för de stora flertalet. Ett arbete som avkrävs ett modernt, demokratiskt samhälle och som ger möjligheten till hållbar utveckling i en allt mer mångfacetterad framtid. Vi är redan där.

EN INNOVATION PÅ ARBETSMARKNADEN

“Det kan vara slöseri med tid att att lära sig företagande i stället för att fokusera på sin kompetens och verksamhetsidé. Låt någon annan sköta det. Egenanställning är ett sätt att komma i gång, och kan vara ett steg närmare arbetsmarknaden.”

ETT INLÄGG AV PÄR OLOFSSON EQUAL EGENANSTÄLLNING & COOMPANION MER INFO - WWW.EGENANSTALLNING.NU

Egenanställning är en innovation på arbetsmarknaden och erbjuder en ny vinkling och möjlighet för ökad grad av egenförsörjning. Egenanställning möjliggör för personer med olika kompetenser att starta en verksamhet utan att nödvändigtvis starta ett eget företag. Det bidrar till en större mångfald och mer dynamik på arbetsmarknaden.

VÅGA SATSA PÅ SIN VERKSAMHETSIDÉ

Det stöd som Equal Egenanställning och företag för egenanställda kan ge, kan vara tillräckligt för personer som har en verksamhetsidé, men inte vågar starta ett eget företag, att ta steget. Att starta företag ses av många som komplicerat och riskfyllt. Dessutom finns stora chanser att man faller ur trygghetssystem som t ex arbetslöshetsförsäkring. Som egenanställd finns möjligheten att testa en verksamhetsidé genom att hyra ett företag för egenanställda som arbetsgivare på del- eller heltid.

En rysk konsertpianist anlände till Göteborg utan kunskap om Sverige, svenska och företagande. Arbetsmarknaden för konsertpianister är begränsad även om efterfrågan på hennes kompetens fanns. Lösningen var att bli egenanställd och hon kan i dag försörja sig på deltid på just sitt unika kompetensområde.



Pär Olofsson i partnerskapet Equal Egenanställning: “Vi kan vara överens om att idag finns en alldeles för stor grupp människor i Sverige som står utanför arbetsmarknaden. Equal Egenanställning bidrar till att fler ska komma in på arbetsmarknaden.”

BÄTTRE DELTIDSFÖRSÖRJDA ÄN ARBETSLÖSA

Det är i alla fall Equal Egenanställnings övertygelse. Partnerskapet verkar i regionerna Göteborg, Norrtälje och Uppsala och har som målsättning att påverka föreställningar och attityder som skapar hinder på arbetsmarknaden och motverkar en sund utveckling. De 17 parterna (bestående av organisationer, verk och myndigheter) har i samarbete med Europeiska Socialfonden (ESF) genom Equal-programmet, arbetat på individ, företagar- och samhällsnivå för att uppnå förändring.

Genom att erbjuda en möjlighet att på deltid komma in på arbetsmarknaden kan vissa grupper, som idag står utanför och har svårt att få arbete, få heltid så småningom. Egenanställning kan också vara ett sätt att fakturera sig in på arbetsmarknaden. För andra, som t ex pensionärer, kan det vara ett sätt att fortsätta att ta uppdrag på deltid, men slippa administration och byråkrati.

EGENANSTÄLLNING ETT SNABBSPÅR

“Eget företagande ska inte vara någon elitverksamhet utan det ska räcka med en god affärsidé för att klara av det. Jag ser egenanställning som ett snabbspår till det regeringen arbetar emot.”

ETT INLÄGG AV ROGER TIEFENSEE EKONOMISK TALESMAN CENTERPARTIET

Regeringen vann valet på att ta sig an det växande utanförskapet och huvudmålet är att skapa bättre förutsättningar för fler jobb och fler växande företag för att bryta utanförskapet. De satsar främst på:

a) Förbättrad lönsamhet på arbete genom att sänka skatt, både på inkomst av tjänst och näringsverksamhet; samt att göra A-kassan till en tydligare omställningsförsäkring; ett Nystartspaket kommer att erbjudas för dem som står allra längst bort från arbetsmarknaden där arbetsgivaren slipper betala arbetsgivaravgift under en period relativt till den period de varit borta från arbetsmarknaden;

b) Renodla arbetsförmedlingens uppdrag att förmedla arbete, med fokus på ungdomar där en åtgärd kommer att vara sänkta arbetsgivaravgifter för unga mellan 18 och 24 år;

c) Skapa bättre möjligheter för att starta och driva företag. Det ska vara enkelt, roligt och lönsamt. T ex kommer medfinansiering i sjukförsäkringen att slopas och momsinsbetalningsperioden att förlängas.

ETT KOMPLEMENT TILL REGERINGENS ÅTGÄRDER

Minskat regelkrångel och minskade administrativa kostnader är regeringens medel för att skapa ett mer gynnsamt klimat för företag. Dessa åtgärder kommer troligen att lösgöra en otrolig



“Egenanställning kan bidra till minskad arbetslöshet, ökad mångfald på arbetsmarknaden och minskat utanförskap”, enligt Roger Tiefensee (c), “och kan vara ett redskap i regeringens arbete för att skapa ett generellt bättre företagarklimat.”

kraft, och skapa en större sysselsättning. Men det kommer att ta tid. Här kan man se att egenanställning kan komplementera och vara ett snabbspår för regeringens åtgärder. Egenanställning kan bidra till minskad arbetslöshet, ökad mångfald på arbetsmarknaden och i förlängningen minskat utanförskap.

Dessutom finns potentialen med egenanställning att nå de grupper som idag inte ens står till arbetsmarknadens förfogande, t ex pensionärer. Dessutom kan egenanställning också nyttjas vid rehabilitering, arbetsträning och andra liknande situationer där en stegvis (re)introduktion på arbetsmarknaden krävs. Egenanställning har kanske därför som störst betydelse för att minska utanförskapet.

EGENANSTÄLLNING ÄR VISIONÄRT!

"Egenanställning ger möjlighet för en nätverksbaserad ekonomi som kan bli en vinnare på en konkurrensutsatt marknad."

ETT INLÄGG AV CARL SCHLYTER EU-PARLAMENTARIKER

Idag ser vi en storskalig produktion, storskaliga producenter som slår ut små konkurrenter. Egenanställning kan bli en kraft att räkna med, om man t ex går ihop inom ett egenanställningsföretag för en stor upphandling. På så sätt kan de stora jättarna konkurreras ut och de mindre aktörerna öka sin andel av den lokala ekonomin.

FLEXIBEL ARBETSINSATS

Det bör vara möjligt att arbeta olika mycket vid olika åldrar. Det finns pensionärer som inte vill lägga av helt; småbarnsföräldrar som vill hinna med sina barn samtidigt som de är yrkesverksamma. Egenanställning möjliggör denna typ av flexibilitet.



"Egenanställning är en bra modell! Men grundproblemet är ett annat, men egenanställning är ett alldeles utmärkt komplement."



"Egenanställning kan eliminera hela höger/vänster-konflikten, mellan arbetsgivare och arbetstagare. Du som egenanställd kan ju anställa din egen företagsledning!" säger Carl Schlyter skämtsamt med mycket allvar. "Det vänder upp och ner på de klassiska konfliktbegreppen."

EGENANSTÄLLNING - ETT BRA KOMPLEMENT

ETT INLÄGG AV HANNE KJÖLLER LEDARSKRIBENT DAGENS NYHETER

I Sverige finns fler än en halv miljon förtidspensionärer. Hur man än räknar är det utanförskapet helt ovärdigt ett land med välfärdsambitioner. Utanförskapet maler ned individer och lösningen är att fler personer måste in på arbetsmarknaden.

I detta sammanhang är egenanställning en alldeles utmärkt modell för dem som har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden eller för självförverkligande av individer. Men det är ett komplement, och vi kan och får inte bortse från det egentliga problemet. Egenanställning blir som att måla fernissa på Titanic.

MÄNNISKOR I UTVECKLING INSPIRERAR

“För mig är det inte bara ekonomisk vinning som inspirerar utan att se människor i utveckling.”

ETT INLÄGG AV NABIL M'RAD COOPERER POUR ENTREPRENDRS (CPE)

Egenanställning är en ny ekonomisk verksamhet och ett nytt alternativ som möjliggör personlig utveckling. Det kan vara kreativa människor som vill arbeta på ett annat sätt med andra kompetenser, eller stressade och utbrända människor som har arbetat hårt och inte orkar längre, som får möjlighet att arbeta på egna premisser utan att behöva bli företagare. Allt fler män t ex vill kombinera arbete, fritid och ekonomi, både vara förälder och arbeta. Egenanställning kan erbjuda den möjligheten.

Vi behöver inte ensamma hantera den stress som det innebär att driva ett eget företag. Tvärtom. Vi har en infrastruktur bakom oss med en mänsklig ansats och massor med utbyte av organisationen och andra i samma situation.

Cécile Roussel, webbdesigner
egenanställd i Energies Alternatives sedan 2 år

LANSERING I FRANKRIKE

Konceptet lanserades först i enskilda kooperativ (egenanställningsföretag) på olika håll i Frankrike. Det visade sig att de olika kooperativen behövde driva samma frågor och mötte samma hinder eftersom konceptet egenanställning inte fanns. Ett grundproblem var att en avlönad företagare var juridiskt svårt att hantera.

En nationell organisation, CPE, bildades för att driva gemensamma frågor och arbeta med lobbyverksamhet framförallt på nationell nivå. Organisationen drev dialog med politiker, organisationer och fackliga rörelser och byggde upp fackliga allianser. Fyra år senare



“Egenanställning är en idé som breddar hela samhället. Vi skapar en ekonomisk verksamhet som utmanar och är en stor samhällsfråga för framtiden.” Nabil M'Rad talar utifrån personlig erfarenhet av att ha arbetat i tolv år med egenanställning i Frankrike.

fanns ramavtal med fackföreningarna eftersom de egenanställda ej föll inom ramarna för kollektivavtal. Det var en sorts revolution och de tre stora fackföreningarna bestämde sig för att vara med.

Gemensamma regler och stadgar ger dessutom egenanställningskonceptet en tydlig profil, och organisationen sprider information och kunskap om det nya tänkandet och konceptet. Konceptet är franskt, men tillvägagångssättet kan användas och modifieras för andra länder. T ex i Belgien, Kanada och Marocko har de arbetat fram ett egna koncept utifrån deras förutsättningar.

CPE stöder en transnationell ansats där man tillsammans kan vidareutveckla och bygga en ny dimension för att förbättra villkoren och möjligheterna för de egenanställda, dvs vidareutveckla deras nätverk.

BÄTTRE VILLKOR FÖR FRILANS- OCH VISSTIDANSTÄLLNINGAR!

"Vi erbjuder ett partnerskap för att slåss för att åstadkomma förändringar."

ETT INLÄGG AV STURE NORDH ORDFÖRANDE TCO

Förbättrade villkor för löntagare är i första hand TCOs fackliga uppdrag, men det är oerhört viktigt att det finns goda förutsättningar för företagande. Medlemmarnas möjligheter till jobb eller förverkliga sina drömmar om ett eget företag är beroende av detta.

Det finns redan fler former av försörjning där man inte bara är företagare eller anställd. Många av TCOs medlemmar har egna företag eller är anställda som frilansare. Det är lika viktigt att förbättra villkoren för frilans- och visstidsanställda.

ARBETSTAGARBEGREPPET

TCO anser att det är viktigt att behålla arbetstagarbegreppet och är inte villiga att etablera nya begrepp. Förbättrade rättigheter för medlemmarna baseras på detta och TCOs roll är att upprätthålla minimistandarder på arbetsmarknaden och motverka underbudskonkurrens. Sture Nordh poängterar dock att det går att hantera en ny försörjningsform som egenanställning. Han menar att frilansanställning liknar i hög grad egenanställning som form där den egenanställda har ett uppdrag och står i anställningsrelation till uppdragsgivaren.

Det är tydligt att försörjningssystemen ej har hunnit anpassa sig till att fler arbetar i korta anställningar. Varken socialförsäkring eller arbetslöshetsförsäkringar har utvecklats för att ge ett likvärdigt skydd för korttidsanställningar som för långa fasta anställningar.



"Vi har krävt från regeringen en genomlysning och anpassning till hur arbetsmarknaden ser ut idag och hur den kommer att växa fram med nya typer av anställningar." säger Sture Nordh, ordförande i TCO.

Dessutom innebär också de nya reglerna i arbetslöshetsförsäkringen som införts av den nya regeringen sämre villkor för kort- och deltidsanställda. Det är ett problem eftersom utvecklingen mot fler denna typ av anställningar är här för att stanna.

EGENANSTÄLLNING SOM POTENTIAL

Equal Egenanställning har visat att det går att ta sig tillbaka in på arbetsmarknaden genom egenanställning. Det går också att erbjuda ett förenklat företagande genom kooperativt företagande.

Det kommer att krävas större flexibilitet och en förändring av nuvarande försäkringar för att kunna anpassa sig till den framväxande nya arbetsmarknaden. Gemensamt kan vi arbeta för att förbättra möjligheterna för frilansare vilket också skulle gynna en försörjningsform som egenanställning. Vi välkomnar varmt egenanställda som medlemmar i TCO!

EGENANSTÄLLNING SOM EN INNOVATION PÅ ARBETSMARKNADEN

“Vi tar itu med att göra riskerna med företagande kalkylerbart.”
Sture Nordh, TCO.

MODERATOR GUSTAV FRIDOLIN DEBATT SESSION 1 MED

Carl Schlyter, Hanne Kjöllér, Pär Olofsson, Nabil M'Rad, Roger Tiefensee, Sture Nordh

Pär, som representant för Equal Egenanställning, uttryckte sin optimism inför ett vidare samarbete för att uppnå ett liknande nätverk som Nabil vittnat om finns i Frankrike. TCOs öppna inbjudan till en gemensam kamp för att utmana och förbättra socialförsäkrings- och arbetsmarknadsförsäkringssystemen kan leda till en öppnare marknad för entreprenörskap.

Hanne påpekar dock att problemet inte bara är att reglerna är krångliga för egenanställda utan för att starta företag överhuvudtaget. Hon ser egenanställning som ett komplement för vissa grupper. Sture menar att förutsättningarna måste ändras för alla typer av arbetsformer, och att det måste ske en översyn av villkoren för alla kortare anställningar. Arbetet med egenanställning belyser problematiken med riskerna i att starta företag. Det gäller att göra riskerna kalkylerbara.

“Att starta företag kan verka oöverstigligt med de regler vi har idag, framförallt för personer som länge försökt ta sig in på arbetsmarknaden. Att ge människor handlingskraft är ett viktigt bidrag till människors arbete och egenförsörjning”, säger Sture.

Med erfarenhet från Frankrike, lägger Nabil tyngdpunkten på att förändra och anpassa systemet inom ramen av nuvarande



“Om vi tittar i ett vidare perspektiv så är det ingen som vill vara arbetslös. Det är inte piskan som behöver stärkas utan man ska sänka hindren .” säger Carl Schlyter, EU-parlamentariker.

lagstiftning. På så sätt blir egenanställningsföretagen också en resurs för samhället och berikar det genom att få fler i arbete.

Ett förenklat företagande är ett sätt att hantera den breda arbetslösheten och det utanförskap som skapas av den, men det kommer att ta tid, säger Roger. Egenanställning kan vara ett bra komplement och en genväg till ett förenklat entreprenörskap som framförallt gagnar och ger ett alternativ till grupper som har svårare att komma in på arbetsmarknaden. Hanne uttrycker att hon ser positivt på egenanställning som ett redskap för att skapa en större mångfald på arbetsmarknaden och att det har ett värde i sig. Carl ser också att den sociala delen av egenanställning kan vara den övervägande styrkan.

Pär avslutar: *“Det viktiga är inte huruvida det är social- eller arbetsmarknadspolitik utan att egenanställning förenklar för människor som vill förverkliga sitt entreprenörskap. Det är inte svårare än så.”*

KONFERENS | EGENANSTÄLLNING -

KONFERENSVIMMEL

FLER BILDER FINNS PÅ WWW.EGENANSTALLNING.NU



KONFERENS | EGENANSTÄLLNING -

KONFERENSVIMMEL

FLER BILDER FINNS PÅ WWW.EGENANSTALLNING.NU



FOLK FÅR GÖRA DET DE VERKLIGEN VILL OCH ÄR BRA PÅ!

"Vi finns för de som vill kunna satsa allt på just det som de är bäst på!"

ETT INLÄGG AV ERIK HOVING C FÖRETAGET

Att arbeta med C Företaget är riktigt kul eftersom man får arbeta med människor som gör det de verkligen vill göra. Det finns möjlighet att ge plats för personer som inte tänkt sig att bli företagare utan upplevt det som krångligt. Hos C Företaget kan de satsa allt på det de är bäst på och lägga all tid på sina kunder och uppdrag istället för administration.

C Företaget erbjuder sina tjänster till alla som vill starta egen verksamhet och många har redan tidigare drivit eget företag. Att vara egenanställd passar nästan vem som helst och de senaste två egenanställda visar på bredden: en frilanstekniker inom ljud- och ljus och en lastbilschaufför! I dag har C Företaget ca 70 egenanställda och det kommer att bli fler.

Vi erbjöd våra tjänster till en kvinna som arbetat med marknadsföring i hela sitt liv. Företaget hon arbetade på gick i konkurs och hon beslöt sig för att bli egenanställd. Efter att ha erbjudit sina uppdrag som egenanställd, har hon nu efter 3 månader fått en anställning via ett av uppdragen hon arbetade med.

C Företaget arbetar för att gynna de egenanställda och ge dem största möjliga flexibilitet. Idag kan man genom C Företagets hemsida skapa och skicka fakturor samt få lön utbetald var man än är t ex i Italien vilket passar vår lastbilschaufför som nämnts ovan.



"Egenanställning är inte enbart till för arbetslösa utan alla typer av yrkesmänniskor där vi erbjuder traditionella tjänster som fakturering, löneutbetalning med mera." säger Jöran Rubensson som var med och startade upp Uppdragshuset i Göteborg redan 2001.

VI FICK TÄNKA PÅ ETT HELT NYTT SÄTT

ETT INLÄGG AV JÖRAN RUBENSSON UPPDRAGSHUSET

Uppdragshuset växte fram som ett resultat av nedskärningar i pengar till att ta hand om arbetslösa. En undersökning visade att det var svårare för tjänstemän med arbetslöshet och därför riktades arbetet mot dem. *"Vi fick tänka på ett helt nytt sätt och i stället för att förlita oss på bidrag från AMS, vidareutvecklade vi begreppet uppdragstagare."* säger Jöran Rubensson.

Idag riktar Uppdragshuset sig inte bara till arbetslösa utan till alla typer av yrkesmänniskor främst inom tjänstesektorn. Uppdragshuset vill vidareutveckla sina tjänster och fokuserar på kompetensutveckling samt ett utökat nätverksbyggande.

TRYGGHETEN LIGGER I ATT KUNNA DRIVA EN EGEN VERKSAMHET

“Som anställd kan man alltid bli uppsagd. Jag vill ha tryggheten i att kunna driva mitt eget företag. Då har jag alltid något att falla tillbaka på.”

ETT INLÄGG AV JAKOB HAMMARBÄCK EGENANSTÄLLD C FÖRETAGET

Jakob driver Pitaya Organisationsutveckling precis som ett vanligt företag förutom att han är egenanställd hos C Företaget i Uppsala. Kortare uppdrag blev fler och större och det stod klart för Jakob att han kunde försörja sig heltid på det.



“Jag valde egenanställning eftersom man inte kan få en f-skattesedel för 6 månader. Flexibiliteten som egenanställning erbjuder, passar mig.” säger Jakob Hammarbäck som driver sin verksamhet Pitaya Organisationsutveckling.

Att starta företag är ett risktagande på modet. Ingen vill vara chef över sina vänner, men man vill gärna arbeta i nära samarbete med dem. För Jakob, som är driftig och energisk, är det självklart att istället för att söka jobb vid arbetsförmedlingen, hitta sina uppdrag där de finns. En ny generation är på framväxt som kräver mer flexibilitet på arbetsmarknaden.

VI VILL DÖDA MYTEN ATT DET ÄR SVÅRT ATT STARTA FÖRETAG

“Det tar inte mer än 15 sekunder att starta ett företag via Internet, men andra saker håller oss tillbaka. Även om det är samma regler för kvinnor och män är det bara 30% som startas av kvinnor.”



ETT INLÄGG AV MONICA LUNDGREN FÖRENADE FÖRETAG FÖR EGENANSTÄLLDA (FFE) & TRAMPOLIN SYD

Monica började engagera sig i egenanställning för att hjälpa kvinnor att våga starta egen verksamhet. Formen med egenanställning gör det även möjligt för kvinnor som lever med skyddad identitet att kunna driva en egen verksamhet.

Förenade Företag för Egenanställda (FFE) har formerats för att mer effektivt kunna driva frågan om egenanställning. *“Vi behöver stötta varandra genom att klart definiera de hinder som finns på arbetsmarknaden och kanalisera våra krafter för att röja undan dem.”*, säger Monica Lundgren som är verksamhetsledare i Trampolin Syd och aktiv medlem i Förenade Företag för Egenanställda. *“Vi är ett verktyg för dem som har det politiska uppdraget.”*

LÅNGTIDSANSTÄLLNINGAR FINNS INTE LÄNGRE

"Kalmar län ömsar skinn där de nya arbetstillfällena är mer och mer projektbetonade. Systemet är inte anpassat till detta, men däremot fungerar egenanställning bra."

ETT INLÄGG AV MICHAEL GROSS EFÖRETAGET

En utveckling mot en arbetsmarknad som är mer tjänst- och serviceinriktad är tydlig. Västervik har blivit en evenemang- och eventstad. Många företag flyttar utomlands och långtidsanställningar finns inte längre. Arbetsmarknaden har förändrats och de system som finns upparbetade fungerar inte riktigt.

Eföretaget har valt att anpassa sig till den reella arbetsmarknaden och riktar sig främst till ungdomar. Det innebär att nya medier, som webb, Skype, MSN mm, används för att visa vilka tjänster som erbjuds. *"Vi får bättre gensvar för vårt koncept i Länsarbetsnämndens projekt än på en rotarylunch."*



Bridget Wedberg, Companion Roslagen, håller med Michael Gross, Eföretaget, om att det måste vara bättre att kunna fakturera och försörja sig på kortare uppdrag än inte alls.

Thomas Johansson, skogsarbetare och 58 år, står utan arbete fast det finns mycket jobb att göra i skogen. Ingen kan eller vågar anställa någon. Thomas väljer då att ta kortare uppdrag via egenanställning men riskerar då sin rätt till A-kassa. Han vill arbeta men straffas för det. Så är det i Sverige - år 2007.

JAG VAR GLAD ATT TRE-BARNSPAPPAN VALDE TRYGGHETEN

"Efter 6 månader av arbete med en grupp spännande och duktiga människor som fick utbildning och coachning i att starta och driva sin verksamhet som egenanställd, så blev det nej till en fortsättning"

ETT INLÄGG AV BRIDGET WEDBERG COOMPANION ROSLAGEN

Att dagligen möta arbetslösa människor med goda idéer och som verkligen vill åstadkomma något, och se dem snabbt tappa självförtroendet i hanteringen på arbetsförmedlingen och i det utanförskap som det innebär att vara arbetslös, gjorde att Bridget ville enagera sig i dem.

Inom ramen för Equal Egenanställning kunde en grupp blivande entreprenörer och egenanställda ges chansen. Efter 6 månader kunde de flesta fakturera hälften av sin försörjning. Men ändå blev det stopp för en fortsättning. Valet fick stå mellan tryggheten som A-kassan ger eller satsa på att fortsatt vara egenanställd för varje individ. Tre-barnspappan valde tryggheten.

Otydlighet och osäkerhet inom regelverket satte stopp för vidare arbete. Det finns dock entreprenörer som vill prova sina verksamhetsidéer och som vill försörja sig själva. För deras skull måste det skapas möjligheter som inte finns idag.

ATT VARA EGENANSTÄLLD - VAD INNEBÄR DET?

*"Det är roligt att fakturera." Jakob Hammarbäck, Pitaya företags-
utveckling och egenanställd på C Företaget.*

MODERATOR GUSTAV FRIDOLIN DEBATT SESSION 2 MED

Erik Hoving, Jakob Hammarbäck, Jöran Rubensson, Monica
Lundgren, Michael Gross, Bridget Wedberg

Företag för egenanställda erbjuder en plattform för att driva
egen verksamhet utan krånglig byråkrati. Jakob vittnar om att
egenanställningen är en väg in på arbetsmarknaden. Till skillnad
från andra "kurser" får man som egenanställd inte bara lära
sig hur man skriver en affärsplan, man får fakturera också. Som
egenanställd kan du börja arbeta på en gång menar Jakob.



*"Vi måste bemöta alla på ett värdigt sätt och på så sätt bygga
uppsjälvförtroenden hos t ex arbetslösa akademiker med utländsk
bakgrund." säger Jan Gustafsson, deltagare i konferensen.*

En grupp som egenanställning borde passa är personer med
utländsk bakgrund, många med entreprenöriell drivkraft men med
begränsad kunskap i svenska och svensk byråkrati, enligt frågor

från konferensens deltagare och de får medhåll från panelen.
*"Förvånansvärt få med utländsk bakgrund har tagit kontakt med
Equal Egenanställning och C Företaget", säger Erik.*



*"Varifrån kommer attityderna? Varför måste alla starta ett nytt
IKEA? Kan man inte bygga små företag?" undrar moderator
Gustav Fridolin.*

Jöran ser en utveckling mot att deltidsarbete inte uppmuntras alls
utan tillämpning av regler gynnar heltidsarbete till den grad att det
är bättre att vara heltidsarbetslös än arbeta på deltid. Lagstiftningen
är präglad av utvecklingen på 70-talet och lagar som LAS.

Det måste vara något fel. Monica som företrädare Förenade Företag
för Egenanställda anser att det är viktigt att gemensamt arbeta för
att rikta krav till de som har möjligheter att förändra och för det
krävs en knivskarp analys av de hinder som finns.

Samtidigt som Equal Egenanställning arbetar på strukturnivå, så
står även de arbetslösa i fokus. Bridget berättar att i projektet är
ett av målen att stärka de arbetslösas självkänsla. Det tar tid att
bygga upp och sker i form av personlig coaching men det är
också oerhört viktigt med starkt stöd från sin grupp. Jakob håller
med och tillägger: *"Det handlar om att ha roligt också!"*

EGENANSTÄLLNING KAN BIDRA TILL ATT SKAPA NYA ARBETEN!



"AMS, IAF och KFO! Det är ni som är våra utmaningar." inleder Ingrid Landin, representant för Equal Egenanställning, den tredje och sista sessionen för dagen: Föråldrat regelverk i Sverige.

ETT INLÄGG AV INGRID LANDIN EQUAL EGENANSTÄLLNING

Egenanställning är egentligen en modell som passar alla, men Equal Egenanställning vill nå arbetslösa som är intresserade av entreprenörskap. Det finns kunskap om att målgruppen med arbetslösa som har en unik kompetens eller tjänst de vill sälja är stor och ändå är de flesta arbetsmarknadspolitiska program riktade mot anställningar. *"Vi vill ge potentiella entreprenörer bättre möjligheter och bättre stöd."*

Regeringen har 4 år på sig att infria sina löften att driva fram nya jobb, få ned arbetslösheten och få hundratusentals människor att gå från bidrag till egenförsörjning.

"Regeringen har inte råd att gå miste om egenanställning - det är vårt bidrag till att skapa nya arbeten och ökad egenförsörjning."

RÄTT TILL A-KASSA VID START AV VERKSAMHET I FRANKRIKE

"Jag är företagare för jag väljer mina egna kunder och uppdrag. Jag är också löntagare eftersom jag betalar in skatter och avgifter som en anställd och har betald semester."

ETT INLÄGG AV SOPHIE NICK EGENANSTÄLLD ENERGIES ALTERNATIVES

Sophie är egenanställd på liknande villkor som i Sverige, men till exempel skiljer sig systemet i Frankrike åt på så sätt att Sophie och hennes kollegor får uppbära arbetslöshetsersättning under tiden de bygger upp sin verksamhet. När verksamheten tilltog gick ersättningsnivån ned. Sophie menar att många skulle inte våga starta sin egen verksamhet utan den tryggheten.



"Att få arbetslöshetsersättning under tiden man bygger upp sin verksamhet skapar den trygghet som krävs för att våga." enligt Sophie Nick, egenanställd Energies Alternatives i Frankrike

Sophie anser också att ett företag för egenanställda erbjuder ett värdefullt nätverk att vara anslutet till. Alla drivs av samma motivation när man söker uppdrag inte bara för ekonomisk vinning.

SKA VI ANPASSA SYSTEMET EFTER EGENANSTÄLLNING -

eller ska egenanställning anpassa sig efter systemet?."

ETT INLÄGG AV LENA WIDMAN CHEFSJURIST KFO

Regelverket definierar tydligt arbetstagare och uppdragstagare där arbetstagaren anses vara i socialt underläge mot sin arbetsgivare och i en beroendeposition och behöver därför skydd. En uppdragstagare däremot ses som mer fristående och jämbördig med sin uppdragsgivare och har därför skyldighet att se om sitt eget sociala skydd. Egenanställning får en mellanposition.



"Egenanställning är ett intressant komplement som vi gärna diskuterar vidare, men det finns några stora frågor som måste lösas", säger Lena Widman som är chefsjurist på KFO.

Utmaningarna som finns är olika lätta att lösa. KFO är öppna för att sluta kollektivavtal och därmed reglera anställningsformen. Men hur ska arbetsgivarens skyldighet gentemot den egenanställda lösas? Vem betalar sjukförsäkring, semester, pension? Och vilken position får den egenanställda i förhållande till trygghetssystemen?

VI VILL BIDRA MED DET SOM STÄRKER KONKURRENSKRAFTEN

"Vi kan hjälpa till i själva uppstartfasen av en egen verksamhet, men det är inte ett primärt fokus för AMS. Däremot är det ganska framgångsrikt."



ETT INLÄGG AV CLAES-GÖRAN LOCK ARBETSMARKNADSSTYRELSEN

AMS arbete är bundet till ett regelverk och dess uppdrag att bidra till en välfungerande matchning på arbetsmarknaden. I det ligger stöd i form av utbildning, praktik, lönesubventioner och försörjningstöd under en kortare period vid uppstart av en egen verksamhet.

Det sistnämnda genererar dock goda resultat och ger positiva sysselsättningseffekter och kan också långsiktigt generera arbete åt andra. Dessutom är det en relativt billig arbetsmarknadspolitisk åtgärd eftersom endast aktivitetsstöd betalas ut.

"Vår utgångspunkt är ökad sysselsättning och inte att stödja uppkomsten av nya företag.", säger Claes-Göran Lock men avskriver inte egenanställning som en alternativ väg.

OSJÄLVSTÄNDIG UPDRAGSTAGARE KAN UPPBÄRA A-KASSA PÅ DELTID



“Om man som egenanställd eller egenföretagare inte tjänar tillräckligt så är det ett försörjningsstöd man behöver inte arbetslöshetsförsäkring”, enligt Bo Lundgren, tillsynschef på Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen (IAF).

ETT INLÄGG AV BO LUNDGREN TILLSYNSCHEF IAF

IAFs uppgift är att bevaka att de som jobbar med försäkringfrågor, följer det fastställda regelverket. Det är politiskt fastställt och alla ändringar måste tas upp i riksdagen för att förändring ska ske.

Egenanställning kan anses falla inom en mellangrupp och därför finns det utrymme för olika tolkningar. Det finns möjlighet inom regelverket att uppbära ersättning vid deltidarbete, men detta används restriktivt för att inte kunna sättas i system eller uppfattas som ett branschstöd till de arbetsgivare som inte erbjuder heltidsarbete.

Vidare kan de som anses vara osjälvständiga uppdragstagare, som är beroende av ett företag, betraktas som anställda och få arbetslöshetsersättning mellan uppdrag. Men det krävs då att man står till arbetsmarknadens förfogande när man uppbär stöd.

RÄTT TILL A-KASSEERSÄTTNING ÄR UTMANINGEN FÖR VÅRA EGENANSTÄLLDA

“Det ska inte straffa sig att ta egna initiativ för att ordna sin egen försörjning.”

ETT INLÄGG AV PÄR OLOFSSON EQUAL EGENANSTÄLLNING & COOMPANION

Det borde vara möjligt att nyttja den statliga omställningsförsäkringen medan man som entreprenör bygger upp sin verksamhet. Det är tillåtet att vara osjälvständig, men det straffar sig och är “förbjudet” att vara självständig. Det säger en del om utformningen av regelverket.



“Kommunalt försörjningsstöd kan kombineras med egenanställning, varför kan inte det statliga stödet göra det?”, undrar Pär Olofsson, Equal Egenanställning.

Pär har även erfarenhet av att arbeta med kommunalt försörjningsstöd och det fungerar utmärkt att kombinera med egenanställning genom att stöd varvas med uppdrag. När man har tillräckligt med uppdrag upphör stödet.

FÖRÄLDRAT REGELVERK I SVERIGE?

"Egenanställning är ett modernt sätt att se på arbete och skapar möjligheter för fler att kunna försörja sig", säger Hans Rothenberg, riksdagsledamot (m).

MODERATOR GUSTAV FRIDOLIN DEBATT SESSION 2 MED

Bo Lundgren, Sophie Nick, Nabil M'Rad, Claes-Göran Lock, Ingrid Landin, Lena Widman, Pär Olofsson



"Svårigheten med egenanställning är att fastställa i vilken utsträckning man är sysselsatt och i vilken utsträckning man står till arbetsmarknadens förfogande.", säger Bo Lundgren, IAF

Pär uttrycker tydligt det behov som flertalet egenanställda har att starta upp på deltid med möjlighet till A-kasse-ersättning för övrig tid. Från IAFs perspektiv är det ett problem att använda arbetslöshetsförsäkringen i syfte att starta upp en verksamhet då den inte får bli en allmän subvention till företagande. Bo ser det snarare som någon sorts inkomstförsäkring, en helt ny typ av socialförsäkring som skulle behövas. Han påpekar dessutom att just nu är fokus på att öka kontrollen och minska ersättningsnivåerna för att öka motivationen för att ta arbete.

Nabil tycker sig uppfatta att i Sverige råder det förvirring angående

den egenanställdes status - är han anställd eller företagare? I Frankrike har de beslutat att betrakta den egenanställda som anställd, vilket självklart också leder till att egenanställningsföretaget får ta större ansvar som arbetsgivare. Lena ansluter och håller med om att det är ett problem att det finns ett tolkningsutrymme när det gäller att t ex vara oberoende eller beroende uppdragstagare. Lena anser nog att det skulle underlätta för KFO om det är fråga om en anställningsform.

Alla var dock överens om att det saknas flexibilitet i systemet och att regelverket är öppet för tolkningar vilket tyvärr medför att olika beslut fattas av olika instanser. Hans Rothenberg, deltagare på konferensen och riksdagsledamot, inflikar att det inte ska vara avgörande huruvida man är anställd, egenföretagare eller egenanställd utan att man bejakar egna initiativ. Egenanställning ger möjlighet till att motverka svartjobb, smygstarta under studier, och att jobba deltid. Det som skiljer ut egenanställning är att det är lite modernt tänkt.



"Det kanske behövs en innovativ ny försäkring", avslutar Ingrid dagens sista debatt, "egenanställning är en social innovation på arbetsmarknaden nu hoppas vi att riksdag och regering kan visa sig lika initiativrika som vi som arbetar med Equal Egenanställning!"

ETT STORT TACK TILL ALLA DELTAGARE PÅ KONFERENSEN!



Sophie och Nabil! Les fleurs sont créés par une entrepreneure salariée – Charlotte Melander qui a participé à Equal. Nous sommes très heureux que vous êtes venu en Suède pour cette conférence et vous avez inspiré de continuer la formation des Business Employment cooperatives en Suède! Merci Beaucoup!

Med Anna-Lenas innerliga tack till våra franska gäster som avslutade konferensen, vill vi illustrera och överföra samma värme och glädje till er alla! För utan er som deltagit och bidragit till en oerhört intressant och spännande konferens, hade den inte varit just det!

Detta är en gåva från oss som består av vårblommor som håller flera säsonger....Er närvaro på denna konferens betyder oerhört mycket för oss och franska BEC är vår inspiratör i arbetet med att bilda egenställningsföretag i Sverige! Tack för gott samarbete!

Ett stort tack från oss

Ingrid, Bridget, Pär, Anna-Lena, Elsmari, Rose-Marie, Maria

VI SOM TACKAR ÄR

UTVECKLINGSPARTNERSKAPET

Business Region Göteborg AB
LAN/AF Västra Götalands län
Västra Götalands allmänna försäkringskassa
Uppdragshuset i väst, Göteborg
Coompanion Göteborg
Vägen ut!, Göteborg
IFS Rådgivningscentrum, Göteborg

Länstyrelsen Stockholms län
Norrtälje kommun, ledningskontoret
LAN/AF Norrtälje
Coompanion Roslagen
Resursnätet, Norrtälje

Regionförbundet Uppsala län
LAN/AF Uppsala
C Företaget, Uppsala
Coompanion Uppsala
Folkuniversitetet Uppsala

FÖR MER INFORMATION!

Equal Egenanställning
Projektkoordinator Maria Woglinde
Salagatan 18 A, 753 30 Uppsala
018-511 181, maria@egenanstallning.nu
www.egenanstallning.nu

EQUAL
EGENANSTÄLLNING:
FÖRENKLAT ENTREPRENÖRSKAP

